



**BANSKOBYSŤRICKÝ
SAMOSPŔÁVNÝ KRAJ**



**Domov MÁRIE
Banská Štiavnica**

Zmluvné strany:

Domov Márie, Špitálska 3,969 01 Banská Štiavnica

Zastúpený Ing. Miroslavou Benátovou, riaditeľkou Domova Márie

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva

a sociálnych služieb pri Domove Márie

Zastúpená Máriou Bartikovou predsedníčkou

(ďalej len „odborová organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú

**Dodatok č. 1
ku Kolektívnej zmluve na r. 2019**

V článku 25 – Pracovný čas - dodatkom sa mení znenie ods. 5 nasledovne:

Prestávky v práci upravuje § 91 ZP. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi, ktorého pracovná zmena je dlhšia ako 6 hodín prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa neposkytuje na začiatku a na konci pracovnej zmeny. Zamestnávateľ určuje prestávky na odpočinok a jedenie zamestnancom nasledovne:

Pracovná doba	Od - do	Prestávka na odpočinok a jedenie od - do
Jednozmenná prevádzka	6,00 hod – 14,00 hod	11,00 hod – 13,00 hod
Dvojmenná prevádzka (kuchyňa, šofér, údržbár)	6,00 hod – 13,45 hod. 10,00 hod – 17,45 hod	11,00 hod – 13,00 hod 14,30 hod – 16,30 hod
Dvojmenná prevádzka (vrátnica Drieňová)	6,00 hod – 13,45 hod. 13,45 hod – 21,30 hod	11,00 hod – 13,00 hod 18,00 hod – 20,00 hod
Nepretržitá prevádzka (opatrovatelky, sestry)	6,00 hod – 18,00 hod 18,00 hod – 6,00 hod	11,00 hod – 13,00 hod 23,00 hod – 1,00 hod

Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do pracovného času. Zamestnanec pri opustení pracoviska na prestávku na odpočinok a jedenie mimo budovy Domova Márie, je povinný zaznamenať odchod na prestávku a príchod z prestávky do dochádzkovej knihy. Zamestnanci čerpajú prestávku na odpočinok a jedenie tak, aby bola zabezpečená úplná starostlivosť o klientov a dodržaná ich bezpečnosť.

V článku 37 - Príplatok za zmenu – dodatkom sa mení znenie takto:

Príplatok za zmenu patrí zamestnancom, ktorí vykonávajú prácu v nepretržitej a dvojzmennej prevádzke. Príplatok za zmenu je určený pevnou sumou.

- 7,50 € sestry
- 7,00 € opatrovatelky, zamestnanci v kuchyni
- 7,00€ údržbári, vodiči

V článku 38 – Príplatok za nočnú prácu - dodatkom sa mení znenie takto:

Nočná práca je vykonávaná v čase medzi 22,00 hod. – 6,00 hod. V zmysle § 123 ZP a v zmysle § 16 zák. č. 553/2003 Z. z. - zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v z.n.p., zamestnancovi patrí za každú hodinu nočnej práce príplatok vo výške 25% hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok v sume 40% z minimálnej mzdy v eurách/hodinu.

V článku 39 – Príplatok za prácu v sobotu a nedeľu a vo sviatok – dodatkom sa mení znenie nasledovne:

Príplatok za prácu v sobotu:

V zmysle § 122a ZP a v zmysle §17 zák. č. 553/2003 Z. z. - zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v z. n. p., zamestnancovi patrí za každú hodinu práce v sobotu príplatok v sume 30% hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok v sume 50% minimálnej mzdy v eurách za hodinu.

Príplatok za prácu v nedeľu:

V zmysle § 122b ZP a v zmysle §17 zák. č. 553/2003 Z. z. - zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v z. n. p., zamestnancovi patrí za každú hodinu práce v nedeľu príplatok v sume 30% hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok v sume 100% minimálnej mzdy v eurách za hodinu.

Príplatok za prácu vo sviatok:

V zmysle §18 zák. č. 553/2003 Z. z. - zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v z. n. p., zamestnancovi patrí za každú hodinu práce vo sviatok príplatok v sume 100% hodinovej sadzby funkčného platu.

V článku 45 – Sociálny fond – dodatkom sa mení znenie nasledovne:

Zamestnávateľ tvorí sociálny fond ako úhrn:

a/ povinného prídeltu vo výške 1% zo základu, ktorým je úhrn plátov zúčtovaný zamestnancom na výplatu podľa § 4 ods.1 zák. č. 553/2003 Z. z. - zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v z. n. p. za kalendárny rok

b/ ďalšieho prídeltu vo výške 0,25% zo základu, ktorým je úhrn platov zúčtovaný zamestnancom na výplatu podľa § 4 ods.1 zák. č. 553/2003 Z. z. - zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v z. n. p.za kalendárny rok

Zamestnávateľ pri realizovaní svojej sociálnej politiky poskytuje zamestnancom zo sociálneho fondu príspevok na:

- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- b) dopravu do zamestnania a späť
- c) účasť na kultúrnych a športových podujatiach
- d) rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily
- e) rekreácie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi
- f) zdravotnú starostlivosť
- g) sociálnu výpomoc a pôžičky
- h) doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) okrem príspevku na DDS, ktorý je zamestnávateľ povinný platiť podľa osobitného predpisu
- i) servisné poukážky na tovary a služby dodávané alebo poskytované registrovaným sociálnym podnikom
- j) ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov

Tvorba a čerpanie sociálneho fondu sa riadi vnútropodnikovou smernicou pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, ktorá je dohodnutá medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou a ktorá je prílohou tejto KZ. Informatívna správa o tvorbe a použití prostriedkov sociálneho fondu za predchádzajúci rok bude predložená odborovej organizácii do 31.marca príslušného roka.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oboma zmluvnými stranami.

V Banskej Štiavnici, dňa 22.10.2019

Org. č. 0200-60202
SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ PRACOVNÍKOV
ZDRAVOTNÍCTVA A SOCIÁLNEJ STAROSTLIVOSTI
ZÁKLADNÁ ODBOROVÁ ORGANIZÁCIA
DOMOV DŔCHODCOV

9/28

.....
predseda odborovej organizácie

Domov MÁRIE
Ul. Špitálska č. 3
969 00 BANSKÁ ŠTIAVNICA

.....
štatutárny zástupca organizácie